

NUESTRO FOCO EN:

Diversidad e Inclusión

Diversity & Inclusion





Diversidad e Inclusión

En BI México,
nos beneficiamos de las
contribuciones individuales
y la variedad de opiniones
para construir una
cultura diversa e inclusiva.





Continuaremos
trabajando
fuertemente en
nuestros 4 pilares:



SOMOS INCLUYENTES,
SOMOS BI

1. Generación

2. Género

3. Geografía

4. Discapacidad

En cada uno de ellos nos seguiremos formando e impulsando experiencias que nos ayudarán a construir una empresa dinámica, con un efecto duradero en la innovación y el crecimiento.

Desarrollar una cultura abierta, transparente, donde se respeten fortalezas, visiones y experiencias de cada uno de nuestros colaboradores que inste a contribuir con ideas de forma libre en todos los niveles de la organización, es vital; en Boehringer Ingelheim México, aprovechamos las **aportaciones individuales** porque cada uno en su función tiene la responsabilidad de hacerla viva y operante.

Hoy, somos conscientes de la importancia que tiene el ser incluyentes a la hora de construir un mejor ambiente laboral, promover el desarrollo e

impulsar el talento de las personas sin importar su género, edad, raza o situación de discapacidad; multiplicar las posibilidades de **lograr un liderazgo inclusivo**, ya que nuestros líderes son los responsables de traer la diversidad a sus respectivas áreas; fortalecer el compromiso en todos los niveles y áreas; obtener mejores resultados al mismo tiempo que desarrollamos el potencial de nuestra gente en un ambiente en equilibrio con la vida personal de cada uno de ellos. En Boehringer Ingelheim México, estamos convencidos de que a través de esta línea de desarrollo sustentable, tenemos la oportunidad de transformar vidas y así construir un mejor país.

Todo esto supone un cambio en la gestión de los líderes donde probablemente se deberán modificar



comportamientos para adecuarse a la creciente diversidad de la fuerza de trabajo. Esto, a su tiempo, traerá beneficios como **innovación, eficiencia y acceso a nuevas oportunidades de mercado**. Los líderes deben ser modelo de lo que queremos ver en el resto de la organización. Ellos, como embajadores de esta iniciativa, deberán tener apertura y conocimiento que les permita tomar decisiones efectivas en materia de: reclutamiento, selección, oportunidades de desarrollo, compensaciones y beneficios. A continuación algunas **características clave** en temas de diversidad:

Un liderazgo comprometido que se hace cargo.

Contar con conocimiento necesario para sensibilizar a sus equipos de trabajo sobre los beneficios de ser diversos e incluyentes.

Apego a la estrategia corporativa.

Aumentar el perfil externo e interno de Diversidad e Inclusión.

Promover la Diversidad y la Inclusión en nuestros procesos de gestión de personal.





Bajo estos puntos clave, la Diversidad y la Inclusión se convierten en un imperativo que impulsa nuestra capacidad para atraer, desarrollar, retener el mejor talento, generar en los colaboradores el compromiso hacia la compañía y, asimismo, ofrecer soluciones de salud a nuestros clientes y consumidores. Por tal motivo, hemos expandido nuestras fuentes de reclutamiento y nos hemos aliado con fundaciones y asociaciones que constantemente nos apoyan en temas de inclusión laboral.

Hoy estamos seguros de que la diversidad entre los grupos de trabajo permite generar un mejor ambiente laboral y aporta diferentes puntos de vista. De la misma manera en que marcan un punto de partida a estrategias que permitirán que la organización cumpla sus metas y objetivos sin dejar a un lado el sentido humano que hasta hoy nos caracteriza.



www.boehringer-ingelheim.mx

 /BoehringerMX  @BoehringerMX

